

TEAM LU.CO.1950 ASD

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

D.lgs.n.39 del 2021



TEAM LU.CO.1950 ASD

SEDE LEGALE: VIA P.MANTEGAZZA 25/1 - 20156 MILANO

SEDE OPERATIVA: VIA G.FALCONE E P.BORSELLINO 9A - NOVATE M.

Il presente modello è stato elaborato in conformità al D. lgs n.39 del 2021 (delibera n.255 del 25 luglio 2023 della Giunta Nazionale del C.O.N.I.) per l'adozione del Modello di Regolamento per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati (Regolamento Safeguarding).

Introduzione

L'Associazione sportiva dilettantistica TEAM LU.CO.1950 si impegna a promuovere la pratica del pugilato, di tutti gli sport da combattimento e di ogni altra attività sportiva nel rispetto dei principi di legalità, lealtà, trasparenza e imparzialità. Lo scopo di questo modello organizzativo e di controllo è garantire un ambiente sicuro per gli atleti, minimizzare i rischi di abusi, violenze e discriminazioni, e promuovere il benessere dei partecipanti.

Scopo del Modello

Il presente modello è finalizzato a regolamentare il funzionamento dei programmi, delle operazioni e il lavoro del Responsabile per la tutela e la protezione dei bambini, delle bambine e degli adolescenti da ogni forma di maltrattamento, trascuratezza, sfruttamento e violenza. Si intende accogliere le idee e le opinioni dei minori, ascoltarli e garantire il loro diritto alla sicurezza e al benessere.

Struttura Organizzativa

- **Presidente:** Responsabile generale dell'associazione e rappresentante legale;
- **Direttore Sportivo:** Supervisiona le attività sportive, coordinando lo sviluppo tecnico degli atleti;
- **Allenatori:** Responsabili dell'addestramento e della preparazione fisica e tecnica degli atleti;
- **Staff Medico:** Fornisce assistenza medica e fisioterapica agli atleti, garantendo il rispetto delle norme di sicurezza;
- **Delegato alla Tutela dei Minori:** Responsabile della protezione dei giovani atleti e punto di riferimento per segnalazioni e interventi;
- **Segreteria:** Gestisce l'amministrazione, la comunicazione e la logistica delle attività.

Destinatari del Modello

Il Modello è indirizzata fundamentalmente ai dipendenti e al personale delle seguenti categorie, da qui in avanti saranno denominati come "*Destinatari del Modello*":

- Consiglio Direttivo e organo di controllo;
- Tutti i dipendenti, collaboratori e volontari;
- Partner ed enti con cui è stato sottoscritto un accordo di partenariato;
- Consulenti e prestatori di servizi;
- Appaltatori/subappaltatori;
- Persone che abbiano firmato un contratto con l'ASD/SSD;
- Altre persone che occasionalmente, per ragioni varie, si trovano presso l'impianto sportivo dell'Associazione.

L'impegno dell'Associazione per la tutela dei bambini si basa su quattro aree principali:

Consapevolezza: garantire che tutti i Destinatari del Modello e tutte le persone coinvolte siano consapevoli e coscienti dell'abuso all'infanzia e dei rischi legati ad ogni azione;

Prevenzione: garantire che attraverso la consapevolezza, le buone pratiche, un ambiente sicuro e la partecipazione dei bambini e delle bambine i rischi siano ridotti al minimo;

Segnalazione: garantire che i Destinatari del Modello e tutte le persone coinvolte siano a conoscenza di quali misure dovrebbero essere prese laddove sorgano dubbi sulla sicurezza dei minori;

Risposta: garantire che vengano intraprese azioni per sostenere e proteggere le bambine e i bambini, supportare il personale e i volontari laddove ne sorga il bisogno.

Nel caso in cui i Destinatari del Modello non rispettino i principi di questa Policy, l'Associazione si riserva il diritto di risolvere qualsiasi accordo o contratto esistente.

Violazioni gravi o ripetute del Modello possono richiedere rigide misure disciplinari nei confronti di chiunque, per motivi vari, frequenti l'Associazione. Nei confronti di un dipendente potrebbe comportare lo scioglimento del contratto. Possono essere intrapresi ulteriori provvedimenti, come la segnalazione al safeguarding policy della Federazione Pugilistica Italiana nonché alle autorità competenti secondo i termini stabiliti dalla legge italiana.

L'associazione, promuoverà, in presenza di eventuali atleti minori stranieri, provenienti da altri paesi, un'attività di sensibilizzazione e formazione alla cultura del rispetto e dell'inclusione tra i propri tesserati. Stabilirà regole di comportamento precise, anche scritte, di contrasto di ogni tipo discriminazione e di violenza e non tollerare l'utilizzo di frasi o epiteti a sfondo razzista che potrebbero ferire la sensibilità dei giovani atleti o dell'avversario di altra origine.

Procedure di Controllo e Prevenzione

- **Registrazione degli Atleti:** Ogni atleta deve essere registrato compilando un modulo di iscrizione con le informazioni personali e il consenso informato;
- **Certificati Medici:** Prima di partecipare alle attività, gli atleti devono presentare un certificato medico di idoneità alla pratica delle attività sportive agonistiche e/o non agonistiche;
- **Formazione degli Allenatori:** Gli allenatori devono frequentare corsi di formazione per acquisire le competenze necessarie e rimanere aggiornati sulle norme e le tecniche;
- **Supervisione delle Attività:** Le attività sportive devono essere supervisionate per garantire il rispetto delle regole, della sicurezza e degli standard etici;

- **Controllo Antidoping:** L'associazione si impegna a rispettare le normative antidoping e a sottoporre gli atleti a controlli periodici;
- **Gestione delle Emergenze:** È previsto un piano di emergenza per affrontare situazioni di infortunio o di pericolo durante le attività sportive.

L'associazione ha attuato al proprio interno e nello svolgimento della propria attività la sensibilità verso l'etica nei comportamenti e nella attività sportiva. Tali principi sono contenuti nel Codice di Condotta e di Comportamento del quale l'associazione da un lato auspica la spontanea condivisione, adesione e diffusione e, dall'altro, ne esige l'osservanza e l'applicazione da parte di ogni individuo che operi per conto di essa o che venga in contatto con la stessa. Il Codice di Condotta è dunque un insieme di principi e linea guida che sono pensate per ispirare le attività dell'ente ed orientare il comportamento non solo dei propri tesserati ma anche di tutti coloro con i quali l'associazione entra in contatto nel corso della sua attività, con l'obiettivo di far sì che ad efficienza ed affidabilità si accompagni anche una condotta etica

Monitoraggio e Risposta

- **Riunioni Periodiche:** Lo staff tiene regolarmente riunioni per valutare le attività svolte e pianificare azioni correttive.
- **Feedback degli Atleti:** Gli atleti sono incoraggiati a fornire feedback e segnalare eventuali preoccupazioni.
- **Segnalazione di Abusi:** È prevista una procedura semplice e trasparente per segnalare sospetti di abusi o violenze, coinvolgendo tutti i soggetti interessati.

Per garantire il diritto dei bambini, delle bambine e degli adolescenti alla protezione, è fondamentale prevedere una procedura semplice e trasparente per segnalare eventuali sospetti di abuso.

Chi può fare una segnalazione? Ogni bambino o adolescente, un genitore, un familiare, un membro del personale, un volontario, un membro del Consiglio Direttivo, i partner, la comunità.

Cosa può essere segnalato? qualsiasi sospetto di comportamenti lesivi del diritto delle bambine, dei bambini e degli adolescenti alla protezione, qualsiasi preoccupazione circa la sicurezza, qualsiasi violazione del Codice Etico.

Come fare una segnalazione? Con un verbale o documento scritto, con una telefonata, una mail, un colloquio, una lettera e ogni altra valida modalità.

A chi segnalare? Al Responsabile o alla direzione dell'Associazione. Nel momento della segnalazione scatta la procedura di gestione dei casi.

Promozione dei Valori e della Sicurezza

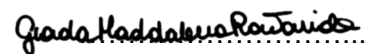
L'associazione promuove una cultura della sicurezza, del rispetto e dell'inclusione, lavorando sulle emozioni e prevenendo episodi di discriminazione. Si impegna a sensibilizzare gli atleti sul rispetto delle diversità e sulla prevenzione del doping.

Conclusioni

Con l'adozione di questo modello organizzativo e di controllo, l'associazione sportiva dilettantistica TEAM LU.CO. 1950 si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti gli atleti, nel pieno rispetto dei principi etici e delle normative vigenti.

Milano li 30.04.2024.

Il Presidente



Firma leggibile e Timbro Società